

HIRUKIDEKO Urteko Bizikidetza Plana hobeto ezagutu nahi baduzu sar zaitez ondorengo blog-an

www.oriapat.org/UBP-Hirukide

Si quieres conocer mejor el **Plan Anual de Convivencia de HIRUKIDE** puedes entrar en el blog señalado



BIZIKIDETZARI BURUZ GEHIAGO.MÁS SOBRE LA CONVIVENCIA

web:

www.elkarrekin.org/web/bizikide21
www.berrikuntza.net

blog-a:

www.bizikidetza-convivencia.blogspot.com

buzoia: www.ikasle.net

g a i n b e r r i

Garmendiola aldapa 2

20400 TOLOSA

Tfnoa: 943 67 39 48

hirukidegainberri@hirukide.org

j e s u i t i n a k

San Frantzisko ibiltokia 12

20400 TOLOSA

Tfnoa: 943 65 10 27

hirukidejesuitinak@hirukide.org

www.hirukide.org

e s k o l a p i o a k

San Blas auzoa 27 – Apdo. 117

20400 TOLOSA

Tfnoa: 943 67 03 11

ukideeskolapioak@hirukide.org



hirukide

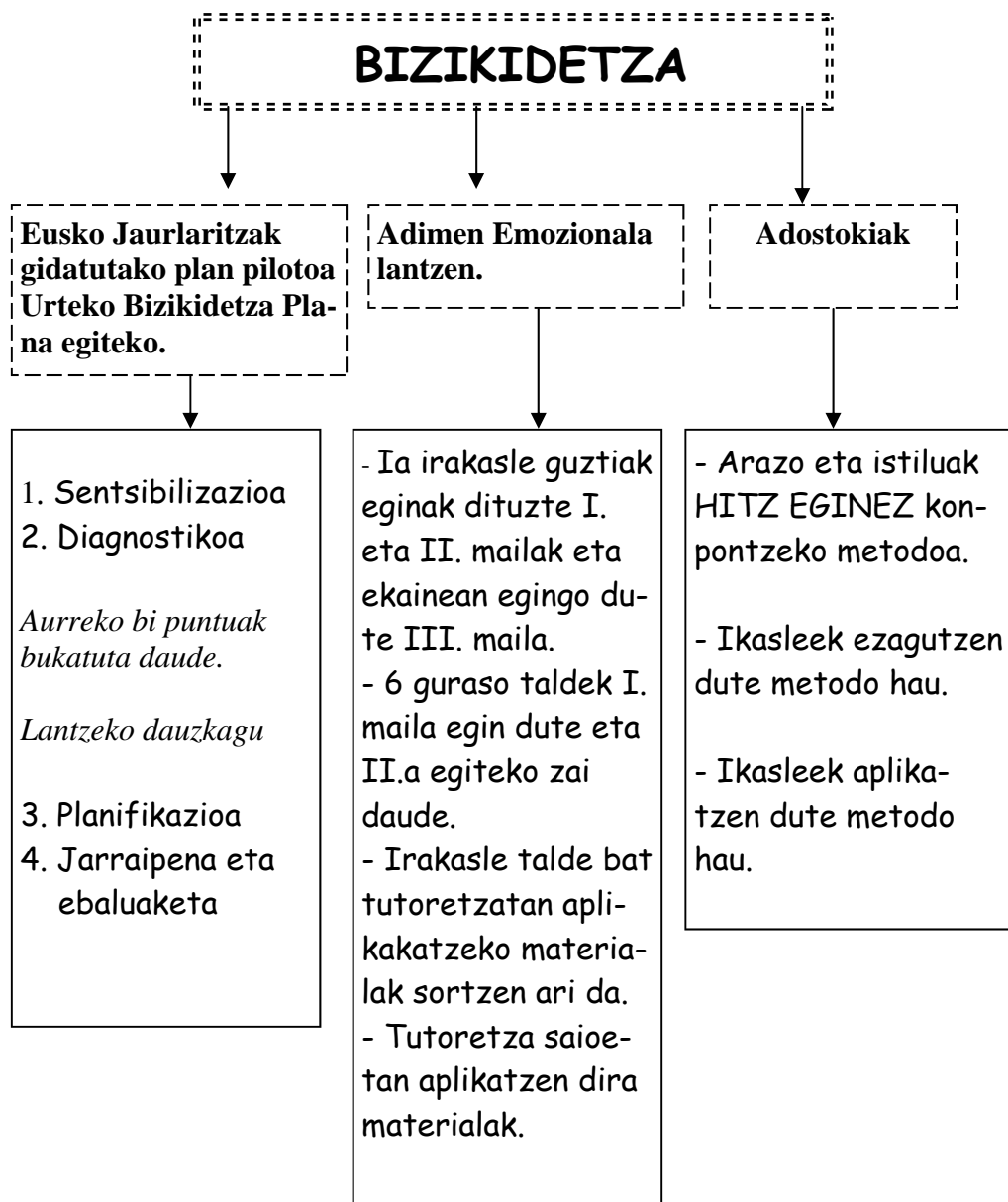
Urteko Bizikidetza Plana

**HIRUKIDE
Ikastetxea**

06/07



Plan Anual de Convivencia



Harreman POSITIBOAK
bizitzeko, gozatzeko, zabaltzeko.

2

DEFINICIÓN DE CONVIVENCIA

Todos los que formamos Hirukide Jesuitinak sabemos que las personas somos seres sociales y que nuestra vida transcurre en convivencia con los demás. Pero también sabemos que somos seres individuales con personalidad propia y que estas dos circunstancias hacen que el conflicto esté siempre latente.

Por eso, en Hirukide Jesuitinak queremos ser un grupo humano con una clara idea de lo que es la convivencia, de los valores que la conforman y de las normas que ayudan a desarrollar dichos valores. Además, estos valores deben ser inculcados, enseñados y practicados para asumirlos como propios y que no sean meras imposiciones externas.

Deseamos que en Hirukide Jesuitinak se viva en un buen ambiente de amor, alegría y dulzura, que sea en sí mismo un valor fundamental para todos y el cauce para fomentar una convivencia positiva, de forma que la confianza, la escucha, la tolerancia, el respeto, la firmeza y la empatía estén en la base de las relaciones que se establezcan entre todos nosotros, siendo conscientes de que la diversidad es riqueza.

Teniendo en cuenta que la convivencia es, por lo tanto, irrenunciable, en Hirukide Jesuitinak optamos por una convivencia positiva que nos ayude a crecer como personas. Sabemos que el conflicto siempre surge por imposiciones, malentendidos, intereses diferentes.... Lo que queremos lograr es que se vivan como oportunidad de mejora y de aprendizaje.

Estos conflictos siempre podremos solucionarlos de forma más satisfactoria para todos si compartimos la misma vía, los mismos valores a la hora de abordarlos. Por todo ello, trabajaremos para aclarar, definir y consensuar, por una parte, nuestros derechos y, por otra, los deberes, obligaciones y límites que todos hemos de respetar así como las normas o criterios éticos que guíen nuestras conductas.

Tomamos el compromiso de 1) construir una disciplina positiva, 2) mejorar la comunicación poniéndonos en el lugar del otro y sintiendo que podemos expresarnos sin sentirnos juzgados y 3) trabajar para conseguir los consensos necesarios para ir avanzando en este tema.

Es nuestra voluntad encontrar los canales adecuados para solucionar los conflictos y disponer de momentos y lugares apropiados para lograr acuerdos. De este modo, iremos alcanzando mayores cotas de autonomía y responsabilidad en nuestros comportamientos.

BIZIKIDETZA DEFINIZIOA

Hirukide Jesuitinak osatzen dugun guztiok jakin badakigu gizakiak gizartean bizi garela eta gure bizitzan besteeikiko erlazioa oso garrantzitsua dela. Baina jakin badakigu, baita, gutako bakoitza nortasun propioa duen pertsona dela. Bi egoera hauek direla eta, gatazka hortxe dago beti noiz agertuko.

Horrexegatik, gure ikastetxean garbi izan nahi dugu zer den bizikidetza, zein balorek osatzen duten edo zeintzuk diren balore horiek erdiesten laguntzen diguten arauak. Balore hauek ezagutu ezezik, erakutsi eta praktikan jarri ere egin behar dira, norberak barneratu eta bere egin ditzan, kanpotik ezartzen zaizkigun baloreak izan ez daitezen alegia.

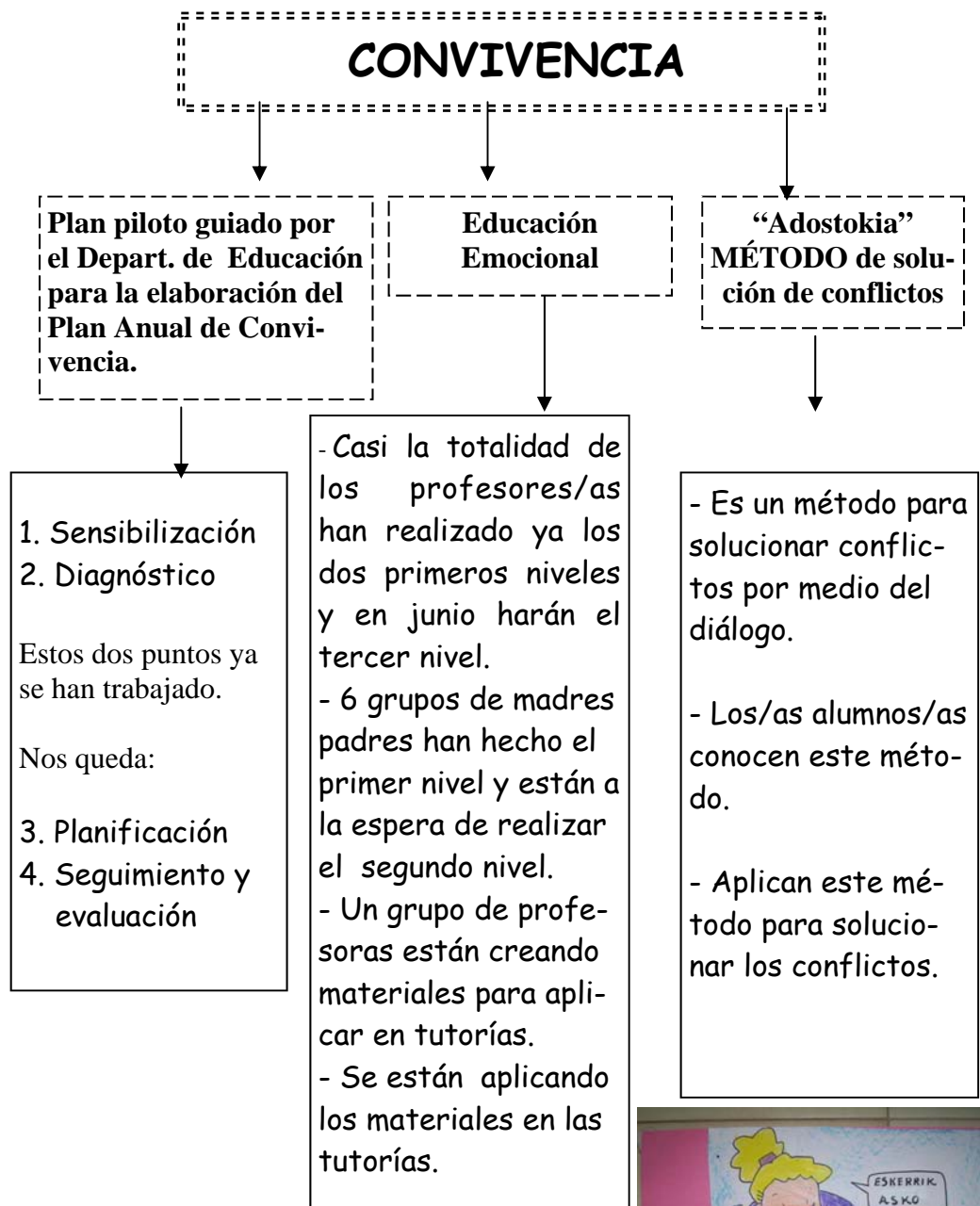
Ikastetxean maitasuna, alaitasuna eta goxotasuna sumatzen den giroa bizi nahi dugu. Hauxe izango da guztiontzat oinarrizko balorea eta bizikidetza positiboa bultzatzeko biderik egokiena. Beraz, konfiantza, elkarri entzutea, tolerantzia, errespetua, irmotasuna eta enpatia oinarri izango dira gu guztion arteko harremanetan, bai baitakigu aniztasunak aberastasuna dakarrela.

Elkarrekin bizitzea ezinbestekoa dela oharturik, Hirukide Jesuitinak ikastetxean pertsona osotasunean garatzen lagunduko digun bizikidetza postiboaren aldeko aukera egin dugu. Gatazkak beti jazarpenengatik, gaizkiulertuengatik, interes ezberdinak dauzkagulako sortzen dira. Guk zera lortu nahi dugu, gatazka horiek hobetzeko eta ikasteko aukeratzat hartzea.

Gatazka hauek guztiak errazago eta denontzat era atseginagoan konpontzea lortuko dugu horiei aurre egiteko bideak eta baloreak konpartitzen baditugu. Hortaz, alde batetik, gure eskubideak eta bestetik, gure zeregin, betebeharrak eta mugak argitu eta adosteko ahalegin handia egingo dugu. Baita gure jokabideak zuzentzen dituzten arau etikoak adosten ere.

Honako konpromiso hauek hartu nahi ditugu: 1) diziiplina positiboa eraikitzea, 2) komunikazioa hobetzea bestearen lekuan jarriz eta askatasunez hitz egiteko aukera dugula sentituz eta 3) gai honetan aurrera egin asmoz beharrezkoak diren adostasunak lortzeko lan egitea.

Gure borondatea da, bada, gatazkak konpontzeko biderik aproposenak aurkitzea eta akordio eta adostasunak lortzeko leku eta denbora egokiak izatea edo sortzea. Horrela, gure buruaren jabe izateko bidean gero eta autonomia eta erantzukizun handiagoak eskuratuko ditugu.



Vivir y gozar relaciones POSITIVAS



Urteko Bizikidetza Plana ZER DA?

Hezkuntza-ekimena ikasleentzat, irakasleentzat, familientzat, Administrazio eta Zerbitzuetako Pertsonalarentzat eta pertsona bakoitzaren egiazko partaidetza sustatzeko bidea.

NORK EGITEN DU?

- **Ikasleak**
- **Irakasleak**
- **Guraso taldeak.** (10 gurasok osatzen dute)
- **Bizikidetzaren Behatokiak.**
 - * Zentroko bizikidetzaren kudeaketarako sorturiko organoa da.
 - * Ikastetxeko estamentu guztietako ordezkariak osatzen dute: Bi guraso, bi irakasle, irakaslea ez den langile bat, gizarte laguntzaile bat eta zuzendariak osatzen dute.
 - * Harreman positiboak eraiki eta bizikidetza osasungarria sustatzeko.



¿QUÉ ES el PLAN ANUAL DE CONVIVENCIA?

Una acción educativa para alumnado, profesorado, familias y personal de administración y servicios que impulsa la participación real de cada persona.

¿QUIÉN LO ELABORA?

- **Alumnos/as**
- **Claustro de profesores**
- **Un grupo de 10 madres-padres**
- **El Observatorio de la Convivencia**
 - * Un órgano creado para la gestión de la convivencia en el centro.
 - * Lo componen todos los estamentos de la Comunidad: dos madres-padres, dos profesores/as, una trabajadora no docente, un asistente social y la directora.
 - * Para promover el establecimiento de relaciones positivas y construir una Convivencia saludable.

